

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ TÂN DÂN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /BC-UBND

Tân Dân, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO

Tình hình bố trí, sử dụng Cán bộ, công chức xã năm 2024, Phương hướng, nhiệm vụ năm 2025

Đối với đội ngũ CBCC xã đang thực hiện việc học tập làm theo tấm gương đạo đức phong cách Hồ Chí Minh đồng thời thực hiện theo chỉ thị 35 TC-TU của Tỉnh ủy và QĐ 52 QĐ-UBND của UBND tỉnh Hà Tĩnh về xiết chặt kỷ luật kỷ cương hành chính trong đội ngũ CBCC và LLVTND và tập trung cao độ trong xây dựng nông thôn mới nâng cao.

Được sự quan tâm giúp đỡ của cấp huyện, sự chỉ đạo trực tiếp của BCH Đảng ủy, đội ngũ CBCC xã Tân Dân đã luôn luôn có sự đoàn kết nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt các mục tiêu nhiệm vụ mà đơn vị đã đề ra.

I/KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1/Về công tác tổ chức cán bộ

1.1. Đánh giá tổng thể về đội ngũ cán bộ

Đội ngũ cán bộ xã hiện có 22 đồng chí, trong đó: Có 22 đồng chí cán bộ công chức; có 07 đồng chí hoạt động không chuyên trách và hợp đồng, các đồng chí được bố trí kiêm nhiệm chức danh không chuyên trách cấp xã.

Có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống tốt; có năng lực, kinh nghiệm công tác; cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, cụ thể: Về trình độ chuyên môn: Đại học có 22 đồng chí. Về trình độ Lý luận chính trị: Trung cấp có: 22 đồng chí. Hầu hết các đồng chí cán bộ biết sử dụng thành thạo tin học, ứng dụng vào công việc. Cơ bản đội ngũ cán bộ, công chức đều được tham gia các lớp tập huấn bồi dưỡng, cập nhật kiến thức theo chuyên ngành phụ trách do tỉnh huyện tổ chức. Trình độ, năng lực lãnh đạo, quản lý điều hành và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của đội ngũ cán bộ, công chức ngày càng tăng, có khả năng tiếp cận và tích lũy nhiều kinh nghiệm trong điều kiện mới; năng động, sáng tạo trong thực hiện đường lối, chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước. Đa số cán bộ cấp xã phát huy được tính tiên phong, gương mẫu, nhiệt tình trách nhiệm với công việc và hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

2/ Về thực hiện nhiệm vụ trên từng lĩnh vực :

Đội ngũ cán bộ, công chức đều có lập trường tư tưởng, chính trị vững vàng, có sự đoàn kết giúp đỡ lẫn nhau, có năng lực phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Về khối Đảng: đã tập trung thực hiện thắng lợi các mục tiêu mà Nghị quyết đã đề ra. Ban hành nghị quyết thường kỳ để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện.

Xây dựng người cán bộ đảng viên gương mẫu, xây dựng phong trào của cơ quan đơn vị và của địa phương, có tinh thần đoàn kết trong nội bộ, có sự phối hợp với nhau trong thực thi công vụ.

- Các cán bộ khối đảng

Đã xây dựng và ban hành 16 nghị quyết, trong đó có 12 nghị quyết hàng tháng, 04 Nghị quyết chuyên đề, tập trung về phát triển KTXH về xây dựng đảng, tích tụ ruộng đất, xây dựng NTM và An ninh Quốc phòng. Thể hiện rõ quan điểm sự quyết tâm và nhất quán trong chỉ đạo tổ chức thực hiện nghị quyết cho nên các nghị quyết đã thực sự đi vào cuộc sống và đạt kết quả cao, đảm bảo giữ vững sự ổn định về chính trị, kinh tế phát triển, xây dựng NTM tiếp tục được thực hiện có hiệu quả và mang tính bền vững, có chiều sâu tạo được sự đồng thuận cao trong cán bộ đảng viên và nhân dân.

- Các CBCC khối chính quyền:

Căn cứ vào chỉ tiêu kế hoạch nhà nước được giao và nghị quyết của BCH Đảng ủy HĐND-UBND đã thể chế hóa thành các nội dung kế hoạch tổ chức triển khai kịp thời có hiệu quả. Chỉ đạo điều hành đúng nguyên tắc, đúng luật, phát huy tốt quy chế dân chủ trong cơ quan đơn vị.

UBND thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước trên tất cả các lĩnh vực đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, tổ chức tốt công tác giao quân, huấn luyện, diễn tập phòng thủ chiến đấu; Phối hợp thực chương trình xây dựng nhà ở, khởi công xây dựng nhiều công trình đường giao thông; Thực hiện đúng chế độ chính sách cho đội ngũ cán bộ, công chức.

Công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực được tăng cường, các chính sách an sinh xã hội được quan tâm và thực hiện tốt, tình hình an ninh trật tự an toàn xã hội tiếp tục được giữ vững.

- Các cán bộ khối MTTQ và các đoàn thể:

Đã bám sát vào mục tiêu nghị quyết của đảng chương trình kế hoạch phát triển KTXH của xã và các chương trình do các tổ chức hội cấp trên triển khai để tuyên truyền vận động nhân dân chấp hành và tổ chức thực hiện có hiệu quả, thực hiện tốt công tác giám sát phản biện xã hội tích cực tham gia xây dựng đảng xây dựng chính quyền và tổ chức hội vững mạnh.

Đổi mới nội dung phương thức hoạt động đặt biệt là tuyên truyền vận động nhân dân xây dựng NTM, xây dựng khu dân cư kiểu mẫu.

Thực hiện tốt Nghị quyết của đảng, các phong trào thi đua do các cấp phát động. Vận động nhân dân ủng hộ “Quỹ người nghèo”.

Thực hiện tốt công tác quản lý nguồn vốn từ ngân hàng chính sách xã hội, tạo điều kiện cho nhân dân vay vốn để phát triển sản xuất, xóa đói giảm nghèo.

Công đoàn: Thực hiện tốt các phong trào thi đua, tham gia các cuộc thi do công đoàn cấp trên tổ chức.

3/ Về thực hiện các chế độ chính sách cho CBCC

Trong năm 2024 UBND xã đã trích ngân sách để mua sắm, sửa chữa trang thiết bị làm việc tạo môi trường thuận lợi cho CBCC làm việc. Tạo thuận lợi cho đội ngũ CBCC yên tâm hoạt động, hệ thống dữ liệu đã được kết nối với trung tâm hành chính công của các cấp tại bộ phận tiếp nhận giao dịch 1 cửa

- Đảm bảo chi trả đầy đủ chế độ lương, phụ cấp, BHYT, BHXH, chế độ ốm đau, thai sản vv..cho các đối tượng đúng quy định, và hiện nay đang tạo nguồn để chi trả các hoạt động thường xuyên cho CBCC.

- Đảm bảo chế độ thông tin báo cáo theo quy định.

II/ TỒN TẠI HẠN CHẾ

Bên cạnh những kết quả đã đạt được năm 2024 hoạt động của đội ngũ CBCC cấp xã vẫn còn một số mặt tồn tại hạn chế làm ảnh hưởng đến công tác lãnh đạo chỉ đạo và ảnh hưởng chung đến phong trào của toàn xã đó là:

Một số ít đồng chí còn chưa thực hiện nghiêm túc chỉ thị 35 và QĐ 52 và Kết luận 29 của BTV tỉnh ủy và UBND tỉnh về xiết chặt kỷ luật kỷ cương hành chính trong đội ngũ CBCC và LLVT còn đi muộn về sớm, vắng trực không có lý do.

Công tác phối hợp giữa các ngành, tổ chức có lúc chưa kịp thời, nên hiệu quả chưa cao. Một số đồng chí chưa chủ động xây dựng khung kế hoạch hoạt động, công tác tham mưu còn hạn chế.

Chưa có sự kiên quyết thống nhất và đồng bộ trong công tác quản lý cán bộ.

II/ PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NĂM 2025.

- Mục tiêu chung:

Lãnh đạo, chỉ đạo nhân dân tiếp tục đẩy mạnh tốc độ tăng trưởng về kinh tế, chuyển dịch cơ cấu kinh tế một cách mạnh mẽ ở thế vững chắc, giải quyết tốt chế độ chính sách với người có công, đảm bảo an ninh trật tự, an sinh xã hội, phát huy đoàn kết dân chủ trong cơ quan đơn vị, tập trung phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị trong năm 2025.

- Mục tiêu cụ thể :

+ Tổ chức Đảng TSVM

+ Chính quyền vững mạnh toàn diện

+ MTTQ và các đoàn thể đạt đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên

+ Về xây dựng nông thôn mới: Xây dựng xã nông thôn mới kiểu mẫu.

+100% CBCC-ĐVCĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, trong đó có 20% HTXSNNV.

II. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Về khối Đảng

1.1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc các quan điểm và mục tiêu về xây dựng đội ngũ cán bộ. Đẩy mạnh đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, tiếp tục cụ thể hóa nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đi đôi với phát huy trách nhiệm của các tổ chức và người đứng đầu.

1.2. Tăng cường công tác giáo dục rèn luyện nâng cao phẩm chất đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên gắn với việc học tập làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phát huy tính chủ động, sáng tạo và tinh thần trách nhiệm của mỗi đồng chí cán bộ công chức.

1.3. Tập trung chỉ đạo đạt và duy trì bền vững các tiêu chí xã nông thôn mới nâng cao.

1.4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước. Nghị quyết Đảng bộ, Hội đồng nhân dân, thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở

2. Về khối chính quyền

2.1 Xây dựng kế hoạch hoạt động cụ thể, phân công nhiệm vụ cho các công chức, tr- ởng các ban ngành (theo chức năng nhiệm vụ) nâng cao năng lực, vai trò quản lý điều hành, quản lý nhà n- ớc trên từng lĩnh vực được giao

2.2. Phát huy vai trò trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức chuyên môn thực hiện đúng quy định của Luật cán bộ công chức.

2.3. Đảm bảo thực hiện tốt các chế độ cho cán bộ công chức và người lao động

2.4. Thực hiện tốt quy chế dân chủ tại cơ quan, đoàn kết thống nhất cao trong tư tưởng và hành động.

2.5. Tăng cường quản lý và điều hành các hoạt động giao dịch tại phòng một cửa. Thực hiện đúng quy trình, đúng luật tạo mọi thuận lợi cho các cơ quan và công dân đến giao dịch.

2.6. Tạo mọi điều kiện để cán bộ được học tập nâng cao trình độ chính trị, trình độ chuyên môn phục vụ lâu dài.

3. Khối mặt trận và các đoàn thể:

3.1. Căn cứ chức năng nhiệm vụ của từng đoàn thể tổ chức xây dựng chương trình kế hoạch vận động hội viên, đoàn viên tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền vững mạnh chấp hành tốt các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật nhà nước. Tổ chức tốt Đại hội Mặt trận tổ quốc nhiệm kỳ 2024-2029. Phối hợp cùng cơ quan UBND xã giải quyết các nội dung trong thực hiện nhiệm vụ. Người đứng đầu phải chịu trách nhiệm về hoạt động của tổ chức mình phụ trách.

3.2. Tăng cường công tác giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước và các đoàn thể, giám sát thực hiện nhiệm vụ của cán bộ công chức chuyên môn. Sâu sát, lắng nghe ý kiến của cử tri và nhân dân, phản ánh kịp thời các hiện tượng tiêu cực, lợi dụng làm ảnh hưởng chung đến phong trào của địa phương.

3.3. Đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức phong cách Hồ Chí Minh" gắn với thực hiện chỉ thị 35 TC-TU của Tỉnh ủy, kết luận 29 Của BTV tỉnh ủy, QĐ 52 của UBND tỉnh về "xiết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ công chức, viên chức, cán bộ chiến sỹ trong lực lượng vũ trang".

3.4. Nâng cao ý thức tổ chức và hiệu quả công việc. Hàng tuần, hàng tháng có hội ý giao ban đánh giá hiệu quả công việc và triển khai nhiệm vụ. Có báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ với thủ trưởng cơ quan và cấp trên để theo dõi chỉ đạo.

Trên đây là báo cáo tình hình bố trí, sử dụng cán bộ, công chức cấp xã năm 2024. Đề nghị cán bộ, công chức đóng góp xây dựng ý kiến./.

Nơi nhận:

- UBND huyện(B/c);
- LĐLĐ huyện(B/c);
- TT Đảng ủy (B/c);
- Chủ tịch, các PCT;
- Lưu: VP/UBND.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Văn Thạch

