

Số: /BC-UBND

Tân Dân, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2024, phương hướng nhiệm vụ năm 2025

I. Công tác chỉ đạo, điều hành:

Ngày 10 tháng 01 năm 2023 Ủy ban nhân dân xã đã ra quyết định ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2023;

Trên cơ sở các văn bản triển khai của UBND huyện về công tác đào tạo bồi dưỡng, UBND xã đã triển khai thực hiện nghiêm túc và triển khai đến cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

II. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2024:

Để đáp ứng các yêu cầu trong cải cách hành chính Nhà nước hoàn thiện các tiêu chuẩn về trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định đối với cán bộ, công chức. Trong năm 2024, Ủy ban nhân dân xã đã quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách theo quy định, tạo mọi điều kiện để cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách tham gia các lớp đào tạo do các cấp tổ chức theo các hình thức khác nhau, từ đó đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách từng bước đáp ứng các tiêu chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất đạo đức, đồng thời phát triển năng lực theo hướng toàn diện, nâng cao năng lực quản lý hành chính đáp ứng yêu cầu của công cuộc đổi mới. Kết quả trong năm 2024 như sau:

1. Về công tác bồi dưỡng, tập huấn và đào tạo:

Trong năm 2024 đã cử các cán bộ, công chức tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn và đào tạo trong đó: 02 đồng chí học lớp trung cấp chính trị.

2. Kết quả đào tạo đến thời điểm hiện nay

a. Cán bộ, công chức

- Về trình độ chuyên môn: 22 đồng chí cán bộ, công chức xã có trình độ Đại học;

- Về chính trị: có 20/22 cán bộ, công chức xã có trình độ trung cấp lý luận chính trị.

b. Cán bộ không chuyên trách

- Trình độ chuyên môn: 07 đồng chí, trong đó có 06 đồng chí có trình độ

đại học, 01 đồng chí có trình độ trung cấp.

- Trình độ chính trị: trung cấp 06 đồng chí; sơ cấp 01 đồng chí.

2. Đánh giá kết quả đạt được và nguyên nhân:

a. Đánh giá kết quả đạt được

Công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách đã bám sát theo quy hoạch cán bộ và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm, chuyên ngành đào tạo gắn với chức danh đang phụ trách.

Chất lượng cán bộ, công chức từng bước được nâng lên góp phần nâng cao năng lực công tác, thay đổi phong cách làm việc theo hướng tích cực, thực thi nhiệm vụ công vụ hiệu quả hơn, đáp ứng yêu cầu.

b. Nguyên nhân:

Được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của lãnh đạo UBND xã trong công tác đào tạo bồi dưỡng.

Cán bộ, công chức đã nhận thức được đào tạo, bồi dưỡng là yêu cầu bắt buộc trong chuẩn hóa cán bộ và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

3. Hạn chế và nguyên nhân

Nguồn kinh phí của xã còn khó khăn nên chưa bố trí hỗ trợ cho cán bộ, chức tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng, nên khi công chức đi đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng phải tự túc kinh phí.

III, Nhiệm vụ trong thời gian tới:

Quán triệt và nâng cao nhận thức về trách nhiệm, đề cao tinh thần học tập và tự học tập suốt đời của cán bộ, công chức; xác định rõ việc học tập đáp ứng các tiêu chuẩn trình độ quy hoạch cho các ngạch, chức danh lãnh đạo, quản lý; học tập, rèn luyện để thực hiện chất lượng, hiệu quả nhiệm vụ, công việc được giao.

Tiếp tục quan tâm việc rà soát về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ công chức theo từng vị trí việc làm nhất là trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, chuyên viên quản lý Nhà nước và các lớp tập huấn bồi dưỡng khác.

Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, đào tạo cán bộ, công chức năm 2025 để cán bộ công chức chủ động sắp xếp thời gian, công việc hình thức đào tạo phù hợp.

Trên đây là báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2024, UBND xã Tân Dân báo cáo UBND huyện và các cơ quan liên quan để tổng hợp./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy, TT HĐND ;
- Chủ tịch, Phó chủ tịch UBND;
- Cán bộ công chức;
- Lưu: VP.

TM.ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Văn Thạch

