

Số:28/KH-UBND

Thanh Bình Thịnh, ngày 23 tháng 3 năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Triển khai thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp**

Thực hiện Kế hoạch số 503/KH-UBND ngày 15/03/2022 của UBND huyện về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, UBND xã Thanh Bình Thịnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung cụ thể sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích:**

- Cụ thể hóa việc tổ chức, triển khai thực hiện các nội dung Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp (sau đây gọi tắt là Chỉ thị 17).

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, hành động của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các tầng lớp nhân dân đối với việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp nhằm thực hiện thành công các nội dung của Chỉ thị 17, góp phần thúc đẩy kinh tế - xã hội huyện nhà phát triển.

- Xây dựng hệ thống cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa với phương pháp điều hành khoa học, chuyên nghiệp, hiện đại; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có ý thức tổ chức kỷ luật, đạo đức nghề nghiệp, tác phong làm việc chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, sáng tạo, kết hợp ứng dụng các tiến bộ khoa học, công nghệ mới vào công việc; phong cách giao tiếp, ứng xử chuẩn mực.

- Xây dựng môi trường văn hóa công sở lành mạnh, dân chủ, kỷ cương, đoàn kết; văn hóa doanh nghiệp, doanh nhân với ý thức thượng tôn pháp luật, giữ gìn chữ tín, thương hiệu của doanh nghiệp, cạnh tranh lành mạnh, vì sự phát triển bền vững.

##### **2. Yêu cầu:**

- Tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị sâu rộng, hiệu quả, phù hợp với yêu cầu thực tiễn; xây dựng các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, cụ thể; lồng ghép việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp với các phong trào thi đua, nội dung, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của xã nhà.

- Nội dung Kế hoạch phải thiết thực, gắn với trách nhiệm của cơ quan.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của các cấp uỷ đảng, chính quyền và Nhân dân về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp**

- Cấp ủy Đảng, chính quyền, các ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể triển khai phổ biến, quán triệt Chỉ thị và các văn bản liên quan đến văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp cho 100% cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên, người lao động nhằm tạo sự chuyển biến về nhận thức, trách nhiệm đối với việc xây dựng văn hóa công sở.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về ý nghĩa và tầm quan trọng của việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp trên các phương tiện truyền thông và thông tin đại chúng.

### **2. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp**

- Cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị và các quy định, quyết định của Trung ương, của tỉnh, huyện về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; ban hành các văn bản cụ thể hóa về nhiệm vụ xây dựng văn hóa công sở.

- Tập trung rà soát, điều chỉnh, bổ sung, xây dựng và hoàn thiện hệ thống chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ, các nội quy, quy chế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan; thực hiện tốt quy chế dân chủ.

- Đưa việc xây dựng, giữ vững danh hiệu cơ quan đạt chuẩn văn hóa vào chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm của từng địa phương; đưa tiêu chí xây dựng văn hóa công sở, vào việc xét thi đua hàng năm của từng cơ quan.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng ngày Doanh nhân Việt Nam (13/10), Ngày Văn hóa doanh nghiệp Việt Nam (10/11).

### **3. Tăng cường giáo dục, nâng cao trình độ chính trị, tư tưởng, đạo đức, chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, doanh nhân, người lao động**

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, doanh nhân, người lao động. Phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh và xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến nội dung của Bộ Quy tắc ứng xử trên mạng xã hội (*ban hành kèm theo Quyết định số 874/QĐ-BTTTT ngày 17/6/2021 của Bộ Thông tin và Truyền thông*).

- Quan tâm, tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, doanh nhân, người lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được tham

gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về chính trị, tư tưởng, chuyên môn nghiệp vụ.

**4. Đẩy mạnh phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo Thông tư số 08/2014/TT-BVHTTDL ngày 24/9/2014 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch**

- Đẩy mạnh việc đăng ký, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên phạm vi toàn xã.

- Tập trung đầu tư cơ sở vật chất, ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ quản lý, điều hành, tác nghiệp, cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng giải quyết các thủ tục hành chính, tăng tỷ lệ sử dụng dịch vụ công trực tuyến.

- Tăng cường xây dựng cơ quan, công sở xanh, sạch, đẹp; môi trường làm việc khoa học, chuyên nghiệp, hiệu quả.

- Đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, xây dựng đời sống tinh thần lành mạnh cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

**5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra việc thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp**

- Tăng cường hoạt động thanh tra, kiểm tra tại các cơ quan, công sở định kỳ và đột xuất, kịp thời phát hiện và xử lý các sai phạm trong thực thi công vụ, cải cách hành chính tại các cơ quan, công sở.

- Tăng cường kiểm tra việc thực hiện quy định của pháp luật trong hoạt động sản xuất, kinh doanh tại các doanh nghiệp trên địa bàn xã.

- Định kỳ tổ chức kiểm tra, phúc tra việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

**6. Tổ chức đánh giá, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch**

Định kỳ sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm việc triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Động viên, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Đề nghị Ban Tuyên giáo Đảng ủy**

- Chỉ đạo, quán triệt việc thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

- Chỉ đạo, định hướng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên thường xuyên tuyên truyền các chủ trương, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

**2. Ban Văn hóa - Thông tin**

- Chịu trách nhiệm chính triển khai Kế hoạch; phối hợp các phòng, ban, ngành, đoàn thể cấp huyện hướng dẫn các xã, thị trấn thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương đẩy mạnh xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Tham mưu xây dựng kế hoạch; định kỳ hàng năm tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo UBND huyện; tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá việc thực hiện Kế hoạch.

### **3. Công chức văn phòng**

- Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quyết định số 52/2017/QĐ-UBND ngày 22/11/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang; Quyết định số 20/QĐ- UBND ngày 19/4/2019 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy chế văn hóa công sở trên địa bàn xã.

- Tham mưu đưa tiêu chí xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp vào việc xét thi đua hàng năm của từng cơ quan.

### **4. Công đoàn xã**

- Phối hợp với Ban Văn hóa - Thông tin đơn đốc đăng ký, xây dựng cơ quan, đạt chuẩn văn hóa, trong đó chú trọng xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; nâng cao chất lượng, đạt chuẩn văn hóa sau 5 năm.

- Nâng cao đời sống tinh thần, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao cho đoàn viên, công nhân viên chức, người lao động.

### **5. Truyền thanh xã**

Xây dựng tin, bài, phóng sự; mở các chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền về xây dựng văn hóa công sở. Chú trọng công tác tuyên truyền, tôn vinh các gương điển hình trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

### **6. Các nhiệm vụ khác**

- Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp trên địa bàn phù hợp với các nội dung của Kế hoạch này.

- Chỉ đạo lồng ghép các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao hiệu quả việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp trong triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch, dự án phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về văn hóa nói chung, văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp nói riêng.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp trên địa bàn xã Đức Thanh Bình Thịnh; yêu cầu các ban, ngành, đoàn thể cấp xã triển khai thực hiện./.

#### **Nơi nhận:**

- UBND huyện;
- TT Đảng ủy- HĐND- UBNDTTQ;
- Chủ tịch, các PCT;
- Lưu :VT,NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Đoàn Ngọc Hương**